

Forslag: FOA's generelle krav til OK 2017

1. Tema: Løn og pension

- Generelle lønstigninger
- Frit valg mellem frihed/løn/pension for en del af OK-resultatet
- Der indføres centrale funktionstillæg, fx for funktion som praktikvejleder, tjeneste på skærmede afdelinger o. lign.
- Der indføres et yderligere kvalifikationstillæg for erfaring, fx efter 8 år
- Al erfaring i faget medregnes, ikke kun virksomhedserfaring
- Generel forhøjelse af pensionsbidraget
- Arbejdsgiver skal betale hele pensionsbidraget
- ekstraordinær forhøjelse hvor pensionsbidraget nu er mindre end 12 %
- Indførelse af pension til timelønnede på alle områder
- Pensionskarens afkortes til max 3 måneder

2. Tema: Ligeløn og lavtlønnede

- Ekstraordinære lønstigninger til lavtlønnede i kvindefagene
- Ekstraordinære lønstigninger til de lavest lønnede

3. Tema: Ulempetillæg og arbejdstidsregler

- Generel forhøjelse af alle ulempetillæg
- Ekstraordinær forhøjelse af aften-, nat- og weekend-tillæg
- Weekendtillæg skal gives fra fredag eftermiddag til mandag morgen
- 1. maj, Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag skal regnes som helligdage
- Ret til faste pauser indskrives i overenskomsterne
- Regler om "Frivilligt merarbejde" skal kun kunne aftales med TR/lokalafdelingen.

4. Tema: Tryghed, barsel, sygdom, syge børn

- Opsigelsesvarsel skal følge funktionærlovens
- Graviditetsorlov med fuld løn udvides til 8 uger før forventet fødsel, hvor det ikke allerede er tilfældet.
- Forældreorlov med fuld løn udvides til 18 uger (nu 10/11 uger)
- Forbedret fædreorlov
- Omsorgsdage (gen)indføres
- Der gives adgang til frihed med fuld løn på barnets 2. sygedag

- Karensperioderne for løn under barsel og børns sygdom afskaffes

5. Tema: Vikarer og atypisk ansatte

- Bedre mulighed for ansættelse på månedsløn
- Vikarbureauvikarer skal have ret til løn under sygdom og barsel
- Vikarbureauvikarer skal kunne vælge tillidsrepræsentanter
- Vikarer og atypisk ansatte sikres fuld pensionsindbetaling

6. Tema: Kompetenceudvikling

- Bedre mulighed for efteruddannelse og opskoling
- Mulighederne for selvvalgt kompetenceudvikling udbygges
- På områder hvor de offentlige arbejdsgivere har uddannelsesforpligtelse overfor ufaglærte skal de private arbejdsgivere påtage sig en tilsvarende forpligtelse
- For elever skal overenskomstforholdene som minimum svare til de aftaler der gælder i det offentlige.

7. Tema: Tillidsrepræsentanter og lokal aftaleadgang

- Forpligtelse til lokalt at indgå løn- og arbejdstidsaftaler for TR og AMR

8. Social dumping og fair konkurrence

- Der indføres kædeansvar for virksomhedernes benyttelse af underleverandører, vikarbureauer, outsourcing m.m.
- TR og/eller FOA sikres adgang til lønoplysninger om virksomhedens ansatte, samt ret til en årlig lønforhandling for samme
- FOA skal sikres fuldmagt til at få oplysninger om virksomhedens indbetalinger til pensionskassen, LO/DA-udviklingsfonden, kompetencefonde m.m.

9. Øvrige krav

- Der indføres arbejdsgiverbetalte seniorfridage, fx fra 55 år
- Ikke afholdte feriefridage udbetales ved fratræden
- PenSams Hold-Fast-forsikring udvides til flere af FOAs private overenskomster (hvor de enkelte sektorer ønsker det).

10. Forbehold

- Der tages generelt forbehold for at rejse krav, der måtte udspringe af forlig på andre områder.